



Публичный отчет профсоюзной организации ГБОУ Школы №338



Задачи профсоюзной организации



Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе;

Задача по сплочению коллектива – одна из главных профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: администрация и педагоги, технический персонал, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Контроль за обеспечением безопасных условий труда;

Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной поддержкой;

Оказание информационной, консультативной, правовой помощи членам профсоюза;

Обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах;

Сотрудничество профсоюзной организации



Московская Городская
организация профсоюзов
работников народного
образования и науки РФ

Территориальная
профсоюзная организация
ЮЗАО и ТиНАО

АНО Профзащита

Фонд социальной и
благотворительной
помощи

Кредитный Союз
учителей

Состав профсоюзной организации



Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школы № 338 является структурным звеном территориальной профсоюзной организации работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. На сегодняшний день первичная профсоюзная организация школы включает в себя здания 5-и школ и здания 8-и детских садов. На учете в профсоюзной организации на 30 декабря 2022 года состояло 505 человек. Профсоюзное членство увеличилось на 1,1%.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- **Правозащитная деятельность**
- **Развитие социального партнёрства**
- **Забота об улучшении условий труда**
- **Информационно-методическая работа, обучение профкома**
- **Забота о здоровье членов профсоюза**
- **Мотивация профсоюзного членства**
- **Инновационная деятельность**



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

1. Оздоровление и отдых
2. Фонд благотворительной помощи
3. Кредитный союз учителей
4. Программа «Проффитнес»
5. Проект «ПрофФинПросвет»
6. Проект «Профсоюз рулит»
7. Проект «Наши дети»
8. Акция «Наши выпускники»





ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Наши сотрудники отдохнули по путевкам по программе «Мать и Дитя» В пансионате «Дубрава» (Туапсинский район, пос. Новомихайловский), получили дотацию по программе Проффитнес в СЕТИ фитнес-клубов «Фитнес Практика», «World Class», «X-Fit», «Федеральная сеть СССР», Spirit. Fitness.





ФОНД БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ

**Обратились в фонд в связи с рождением
ребенка: 8 человек**





НАШИ ДЕТИ





По нашему коллективному договору каждый член профсоюза, отработавший год без больничного листа имеет право на дополнительные оплачиваемые выходные дни в количестве 5 дней.

Материальная помощь в связи с юбилеем, бракосочетанием, по состоянию здоровья и т.д.



Участие в мероприятиях

Чемпионат «Жить.Учить.Бежать»



Конкурс профсоюзного плаката Первомай 2021



ПЕРВОМА

За социальную стабильность
и достойную жизнь!



За здоровьем-всей семьей!



Участие в мероприятиях

Экскурсии в город Переславль Залесский, Покров, Сочи





Участие в мероприятиях

**Чемпионат по финансовой грамотности,
викторина «Профсоюзная гонка», онлайн турнир по
шахматам**



Открытый чемпионат
города Москвы
ФИНАНСОВЫЕ
КОМПЕТЕНЦИИ УЧИТЕЛЕЙ

**ОНЛАЙН
ТУРНИР
ПО
ШАХМАТАМ**

24 АПРЕЛЯ
НАЧАЛО В 12:00

МФП

МОСКОВСКАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ



УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕРПАНТИН





Планы профсоюзной организации ГБОУ Школы №338 на 2023 г.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников школы, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

